



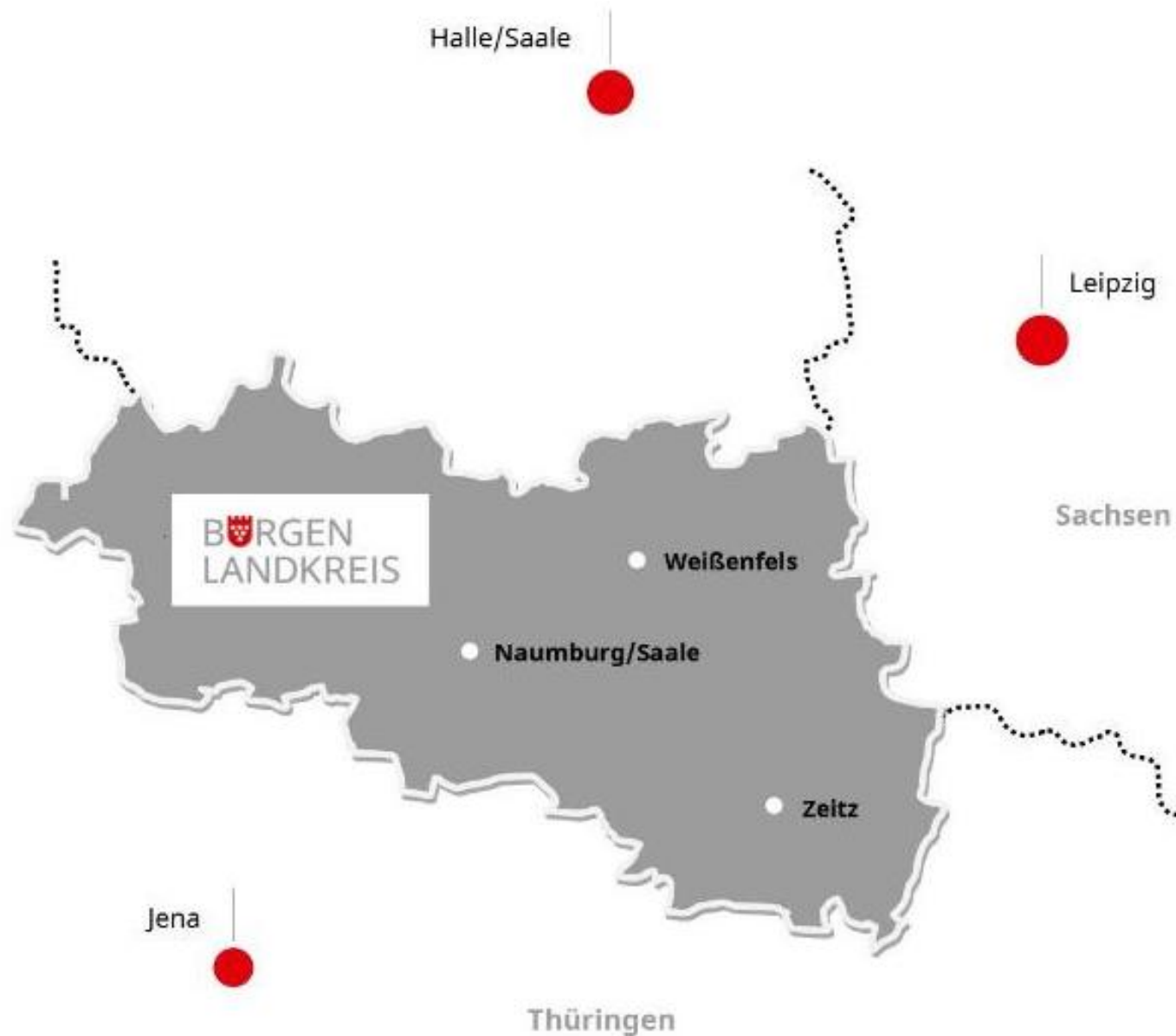
## **Workshop A: Kommunales Bildungsmanagement als Basis für die Entwicklung einer Modellschule im ländlichen Raum.**














Carolin Jäckel – Bildungsbüro Burgenlandkreis

# Fahrplan

- Der Burgenlandkreis
- Schullandschaft Naumburg – Brauchen wir mehr als nur einen Schulneubau?
- Work in Progress – Bildungscampus Naumburg, wir bauen gemeinsam eine NEUE Schule.
- Kommunales Bildungsmanagement als Haltung?!

# Der Burgenlandkreis



		1.413,67 km <sup>2</sup>
		178. 846 Ew.
		15.657 SuS
		65 Schulen
		11,6 Prozent
		8,4 Prozent
		6,5 Prozent

**Haben Sie schon etwas vom  
Bildungsbüro des Burgenlandkreises  
gehört?**

## politischer Schwerpunkt Bildung



**Landrat: Götz Ulrich**  
CDU  
amtierend seit 2014



**2015** : Gründung Bildungsbüro  
im Amt für Bildung, Kultur und Sport

### Förderprojekte:

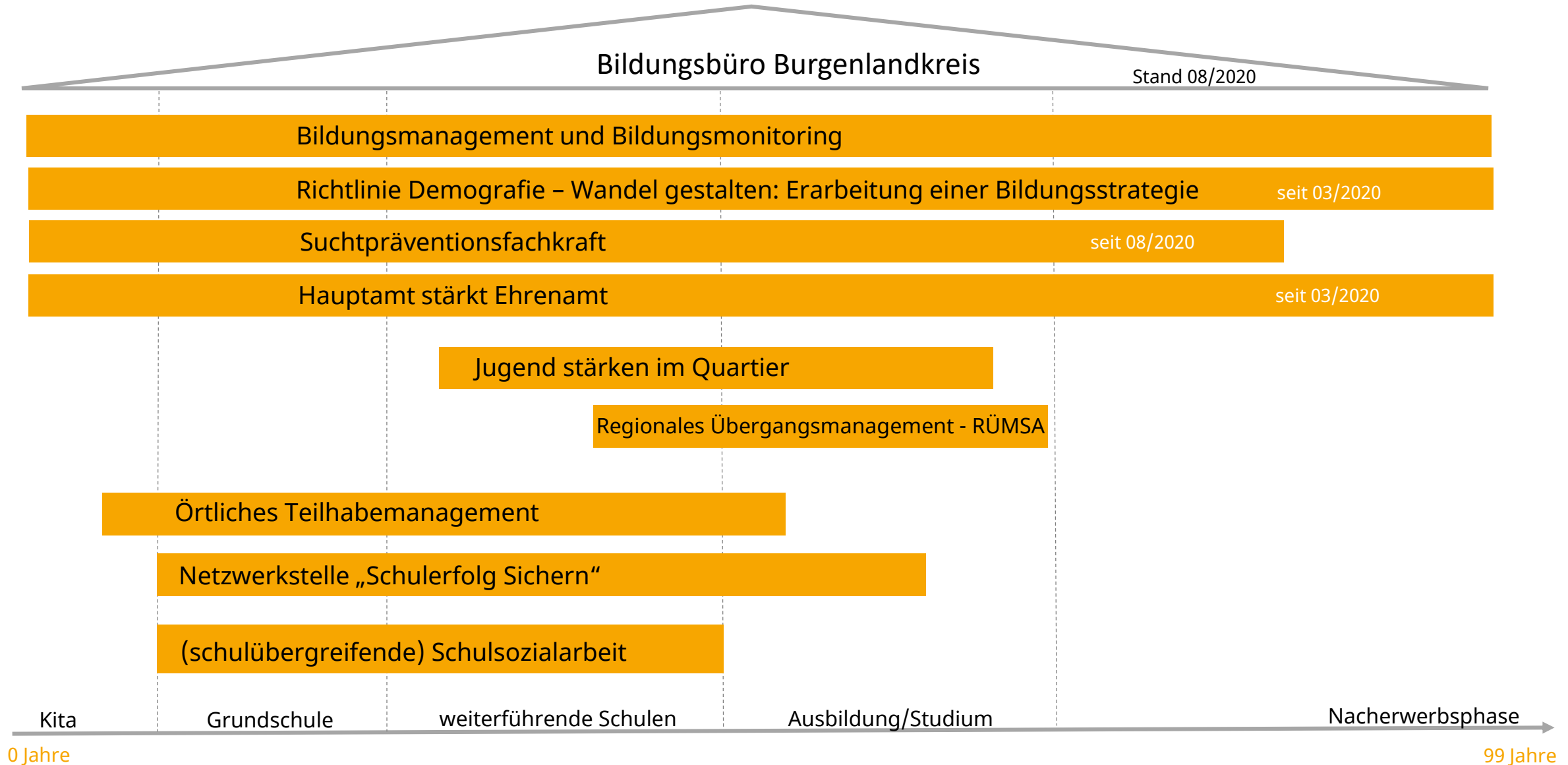
- Bildung integriert
- Netzwerkstelle: Schulerfolg Sichern
- Jugend Stärken im Quartier
- regionale Koordination Arbeitsmarktprogramme

**2016**

- kommunale Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte

**2017**

- Örtliches Teilhabemanagement
- Regionales Übergangsmanagement Sachsen-Anhalt - RÜMSA



# **Schullandschaft Naumburg - Brauchen wir mehr als nur einen Schulneubau?**



## Schullandschaft Naumburg

- ▶ Entwicklungen seit 2010

Bevölkerungs-  
rückgang

steigende  
Schülerzahlen

Schul-  
schließungen

sanierungs-  
bedürftige  
Schulgebäude

überfüllte  
Schulen

Schulneubau

Förderschul-  
konzept

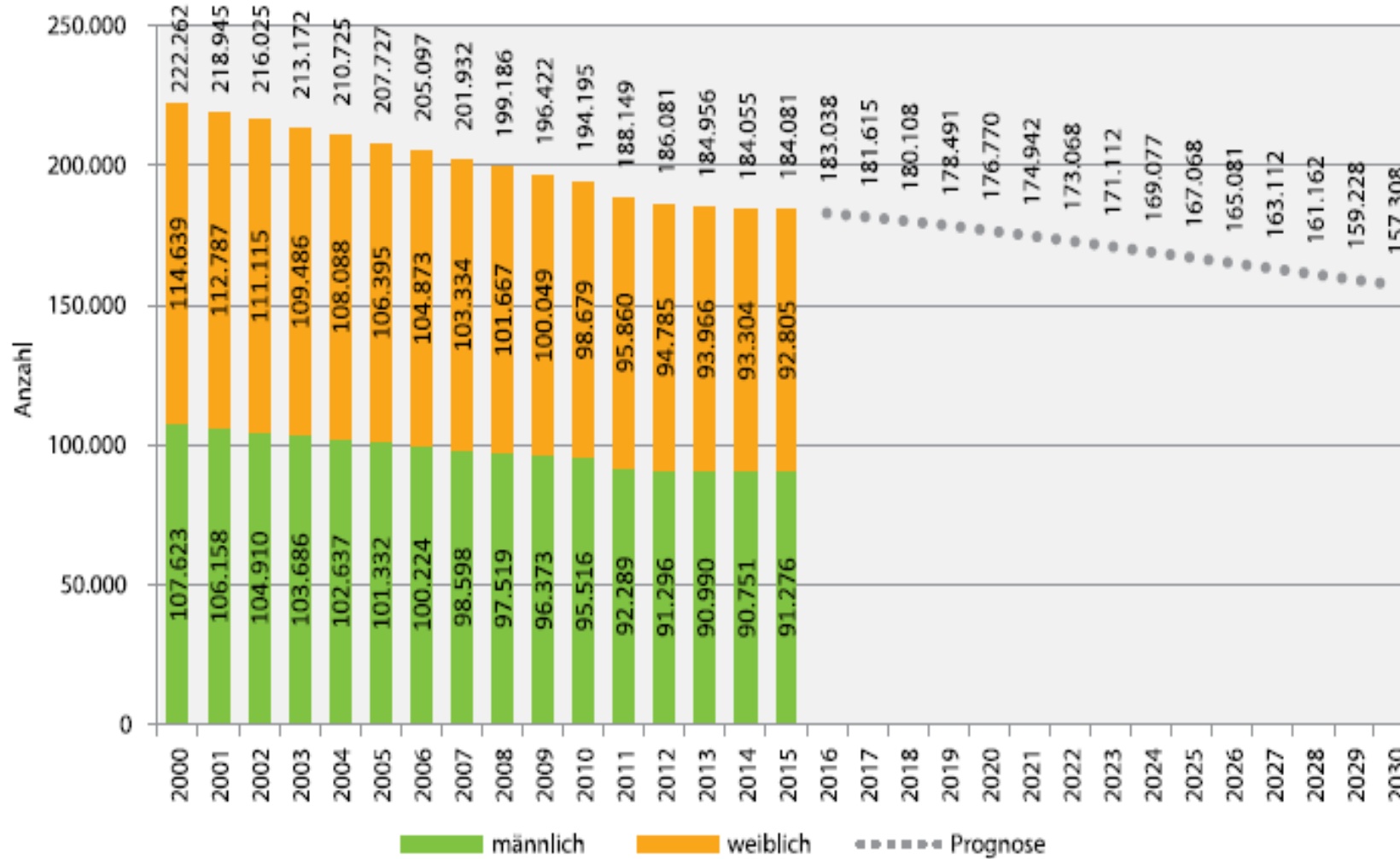
steigende  
Schulabbrecher-  
quote

Inklusion

4-Säulen-  
Modell BLK

gemeinsamer  
Unterricht

## Bevölkerungsentwicklung und Prognose Burgenlandkreis



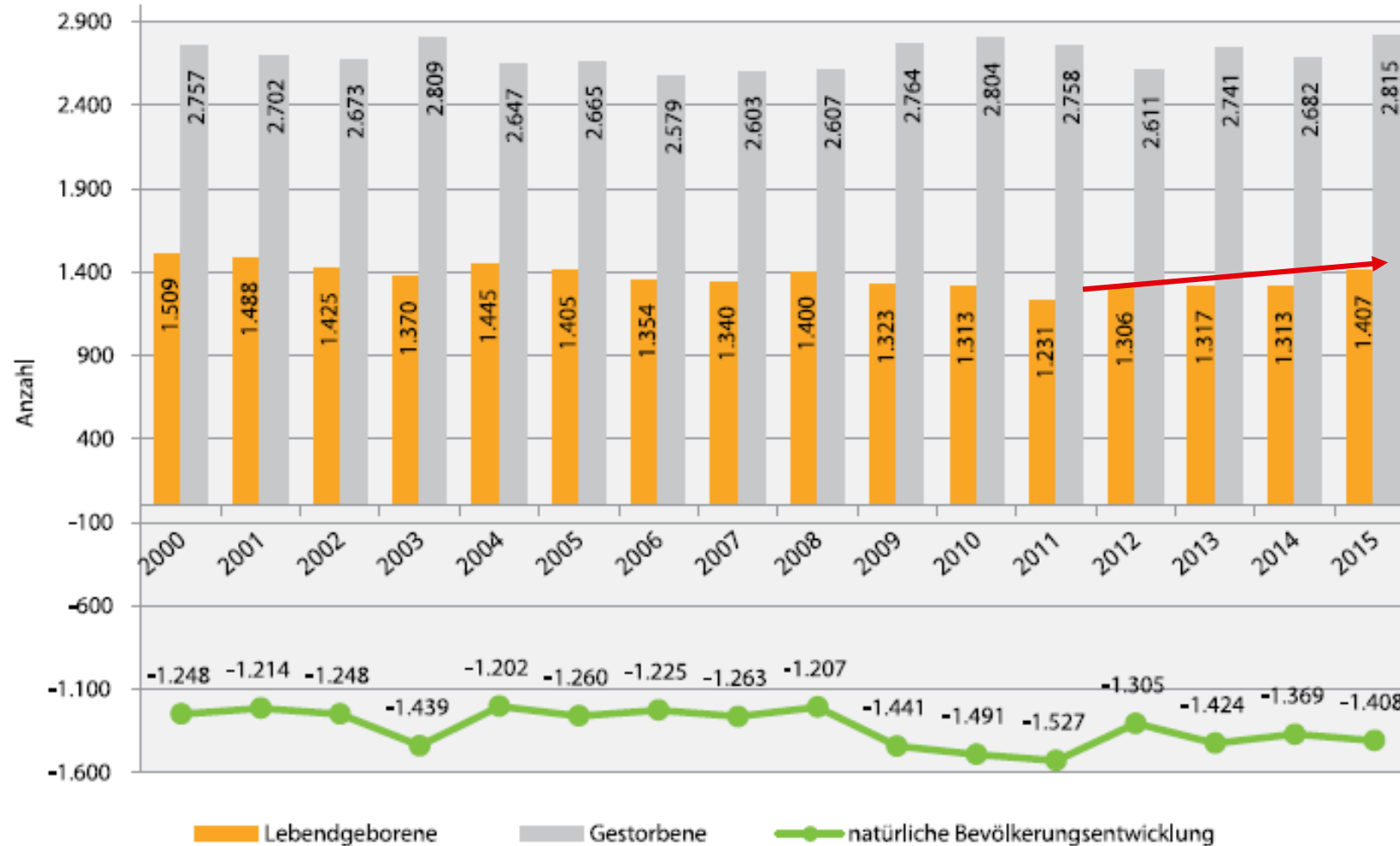
(Quelle: Bildungsbericht Burgenlandkreis, 2017)

## Bevölkerungsprognose Burgenlandkreis nach Gemeinden

Verbands-/Einheitsgemeinde	2015	2030	Δ 2015 bis 2030	
			absolut	in %
<b>Verbandsgemeinde</b>				
An der Finne	11.924	10.159	-1.765	-14,8
Droyßiger-Zeitzer Forst	9.147	7.834	-1.313	-14,4
Unstruttal	16.135	13.765	-2.370	-14,7
Wethautal	9.252	7.743	-1.509	-16,3
<b>Einheitsgemeinde</b>				
Elsteraue	8.452	7.308	-1.144	-13,5
Hohenmölsen	9.822	8.334	-1.488	-15,1
Lützen	8.625	7.366	-1.259	-14,6
Naumburg	33.012	28.371	-4.641	-14,6
Teuchern	8.262	6.975	-1.287	-15,6
Weißenfels	40.398	33.992	-6.406	-15,9
Zeitz	29.052	25.461	-3.591	-12,4
<b>Burgenlandkreis</b>	<b>184.081</b>	<b>157.308</b>	<b>-26.773</b>	<b>-14,5</b>

(Quelle: Bildungsbericht Burgenlandkreis, 2017)

## Natürliche Bevölkerungsentwicklung im Burgenlandkreis



(Quelle: Bildungsbericht Burgenlandkreis, 2017)

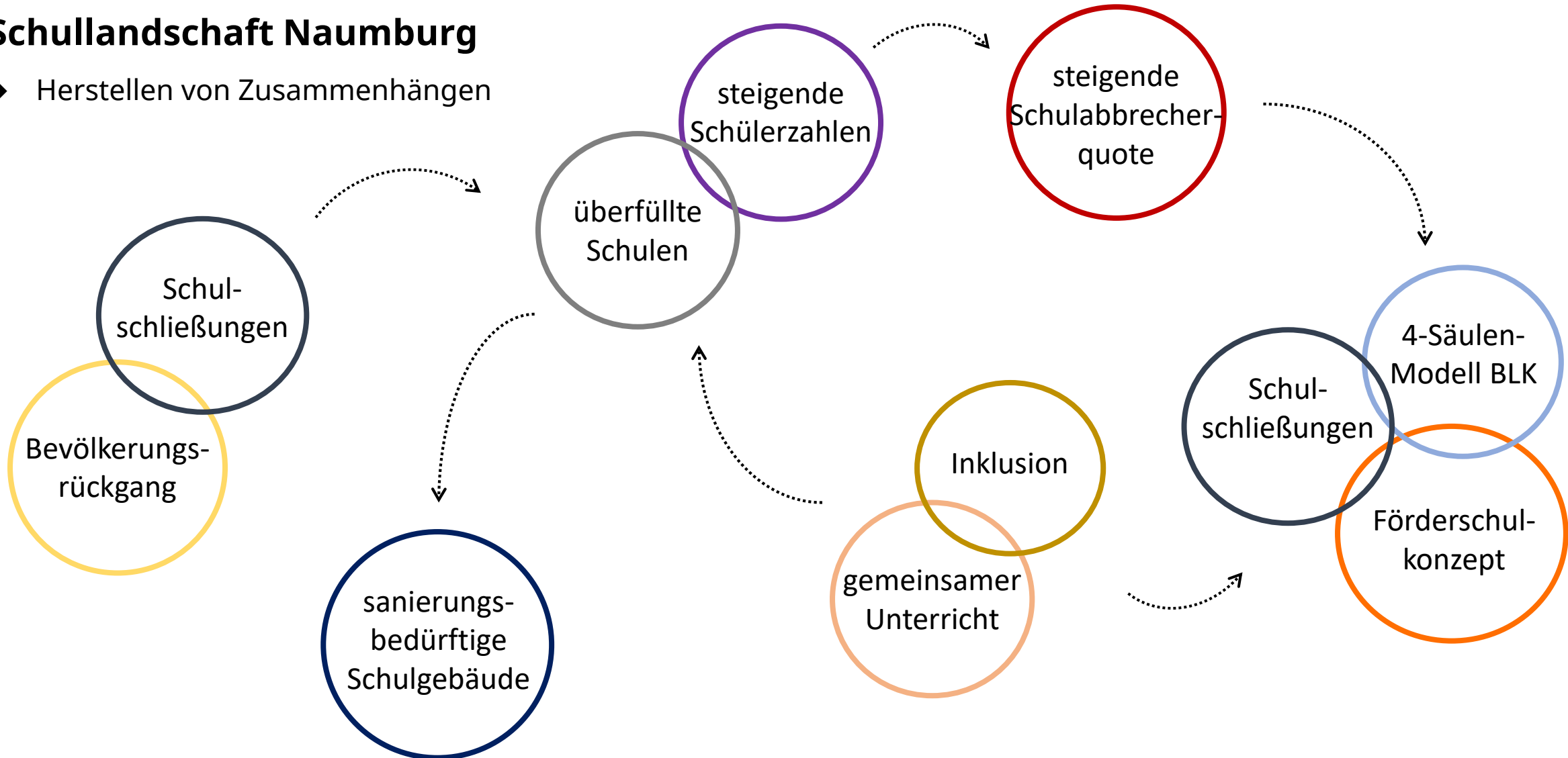
## Natürliche Bevölkerungsentwicklung Stadt Naumburg

INDIKATOREN	Naumburg (Saale) 2012	Naumburg (Saale) 2013	Naumburg (Saale) 2014	Naumburg (Saale) 2015	Naumburg (Saale) 2016	Naumburg (Saale) 2017	Naumburg (Saale) 2018
Bevölkerung (Anzahl)	32.116	32.804	32.756	33.012	32.784	32.755	32.402
Relative Bevölkerungsentwicklung seit 2011 (%)	0,8	-0,8	-1,0	-0,2	-0,9	-1,0	-2,1
Relative Bevölkerungsentwicklung 2012 bis 2030 (%)	-12,4	-12,4	-12,4	-12,4	-12,4	-12,4	-12,4
Geburten (je 1.000 Ew.)	7,8	7,9	8,0	8,1	8,2	8,1	8,2
Sterbefälle (je 1.000 Ew.)	11,4	14,5	14,5	14,7	15,2	16,1	16,5
Wanderungssaldo (je 1.000 Ew.)	1,6	1,5	2,1	5,4	6,0	7,0	k.A.
Familienwanderung (je 1.000 Ew.)	0,1	3,5	4,2	7,3	7,8	9,2	k.A.
Jugendquotient (unter 20-Jährige je 100 Pers. der AG 20-64)	19,9	25,9	26,8	28,3	29,1	29,4	30,1
Altenquotient (ab 65-Jährige je 100 Pers. der AG 20-64)	46,2	46,8	47,9	48,4	49,6	50,7	52,6
Anteil unter 18-Jährige (%)	13,4	13,8	14,0	14,5	14,8	14,7	14,9

(Quelle: [www.wegweiser-kommune.de](http://www.wegweiser-kommune.de), abgerufen 24.08.2020)

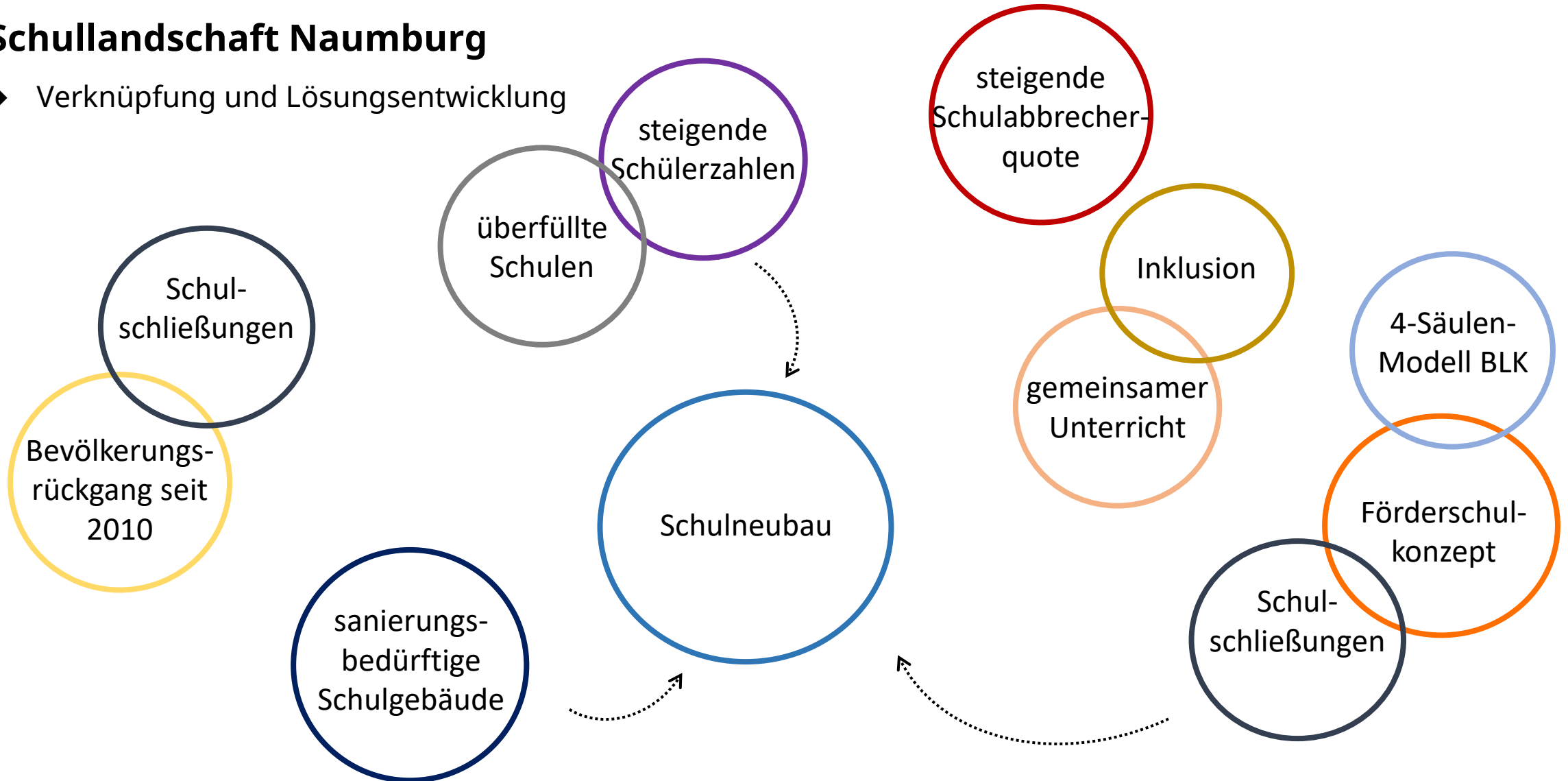
## Schullandschaft Naumburg

- ▶ Herstellen von Zusammenhängen



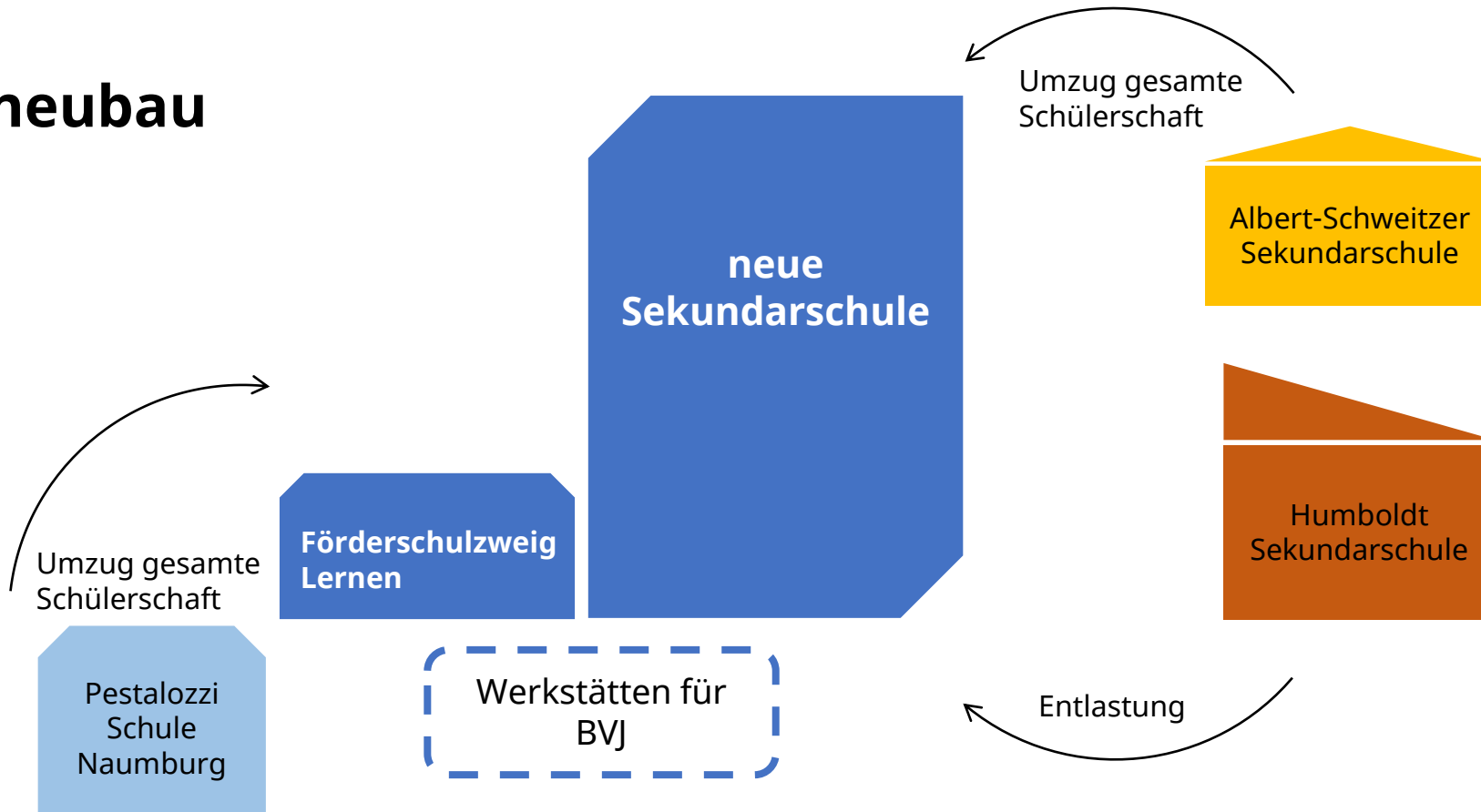
## Schullandschaft Naumburg

- ▶ Verknüpfung und Lösungsentwicklung



# Idee: Bildungscampus Naumburg

- Schulneubau**



► **Modellschulversuch**



# **Work in Progress – Wir bauen gemeinsam eine NEUE Schule.**

# Wie baut man eine Schule von morgen, die sovielen Anforderungen genügen soll?

- ▶ Beteiligungsverfahren mit den Schnittstellenakteuren
- ▶ Transparenz in den Arbeitsschritten
- ▶ zentrale Organisation des Prozesses
- ▶ professionelle, methodische Umsetzung
- ▶ gute Ideen und Visionen von neuer Pädagogik und neuem Schulbau

Umsetzung: Örtliches  
Teilhabemanagement

## Beteiligungsverfahren

Umsetzung: die Baupiloten

Organisation: Örtliches  
Teilhabemanagement

### **AG 1 – pädagogisches Rahmenkonzept**

- Sekundarschule
- Förderschule
- BVJ
- Landesschulamt

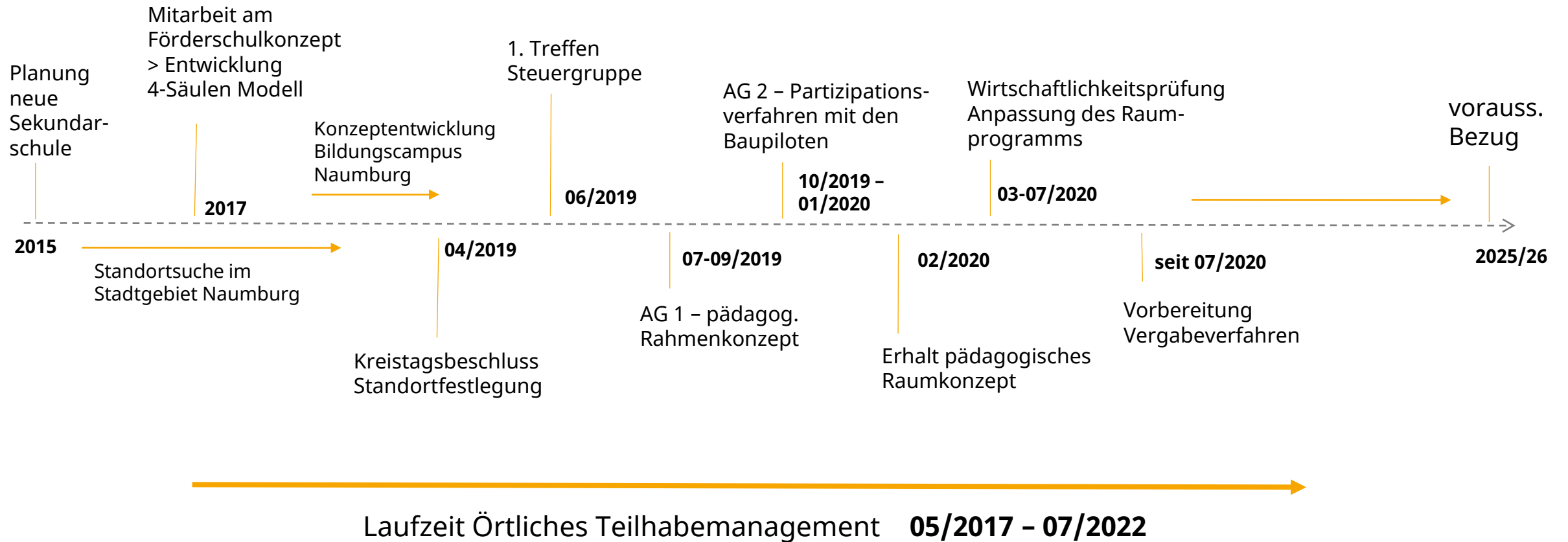
### **AG 2 – pädagogisches Raumkonzept**

- Schulgemeinschaften der Sekundar- und Förderschulen aus Naumburg (Schulleitung, Lehrkräfte, Schulsozialarbeiter, Sekretärin, Hausmeister, Schüler\*innen, Eltern)
- Berufsbildende Schulen – BVJ
- Landesschulamt
- Vertreter\*innen Kreistag ( Bildungs-und Bauausschuss)
- Stadt Naumburg
- Kreissportbund
- Transferagentur Mitteldeutschland
- Verwaltung Burgenlandkreis ( Bauamt, Bildungsamt, Bildungsbüro, Sport, Digitalisierung)

## AG 2: Partizipationsverfahren zum pädagogischen Raumkonzept mit den Baupiloten



# Meilensteine – Work in Progress



## Rolle kommunales Bildungsmanagement im Prozess

- ▶ Monitoring und Dokumentation der Schullandschaft
  - ▶ Begleiten bei der Schulentwicklungsplanung
  - ▶ methodische Unterstützung und Konzeptentwicklung
  - ▶ Prozessmanagement
  - ▶ Öffentlichkeitsarbeit
  - ▶ systemischer Blick
  - ▶ Schnittstellenarbeit
  - ▶ Bündelung von Wissen
  - ▶ Vermittlung und Vernetzung
- = keine klassische Verwaltungsarbeit**

# **Kommunales Bildungsmanagement als Haltung?!**

# Bildung ist Chefsache!

## **Ziel seit 2015 :**

Aufbau eines kommunalen Bildungsmanagements für den Landkreis, um Bildung vor Ort ganzheitlich zu betrachten.

**„Verantwortungsgemeinschaft“** – gemeinsames Handeln über Verwaltungsgrenzen hinaus.

**Haltung heißt:** Akzeptanz und bewusste Anwendung.



## Ressourcenproblem – Investitionen kosten Geld!

*Baudezernentin:*

Wenn Sie das nicht  
übernehmen würden, wir  
wüssten gar nicht, wer das  
machen sollte?

- ▶ gute Mitarbeiter\*innen sind Investitionen
- ▶ Nachhaltigkeit bringt langfristigen Nutzen
- ▶ langfristige Begleitung nur möglich durch Verstetigung

# kommunales Bildungsmanagement – Fazit Burgenlandkreis

- ▶ Verstetigung von Bildungsmanagement und Bildungsmonitoring ab September 2020
- ▶ Weiterentwicklung des Bildungsbüros
- ▶ Einbindung Schwerpunkt Bildung in Strukturwandel
- ▶ sukzessive Verstetigung des Projektpersonals

